



PE-1601270101062101 Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) (CBCS) (W.E.F.-2016) Examination

March / April – 2020

Psychology : Paper-CCT-21

(Industrial Psychology-II)

(New Course)

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના :

- (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
- (2) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નનાં ગુણ દર્શાવે છે.

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ? તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 1 | વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું ઔદ્યોગિકક્ષેત્રે મહત્વ સમજાવો. | 14 |
| 2 | મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી એટલે શું ? તેની ઔદ્યોગિકક્ષેત્રે ઉપયોગીતા સવિસ્તર સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 2 | કાર્યસંતોષ એટલે શું ? કાર્યસંતોષને અસરકરતાં પરિબલો વર્ણવો. | 14 |
| 3 | અભિયોગ્યતા કસોટી વર્ણવી, તેની ઉપયોગીતા ચર્ચો. | 14 |
| | અથવા | |
| 3 | વ્યક્તિત્વકસોટી એટલે શું ? તેની ઉપયોગીતા સમજાવો. | 14 |
| 4 | કર્મચારીમાં ઔદ્યોગિક જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ? સવિસ્તર સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 4 | અકસ્માત-પ્રવણતા શું છે ? અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતાં ઘટકોની ચર્ચા કરો. | 14 |
| 5 | ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે) | 14 |
| | (1) પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો | |
| | (2) અભિરૂચિ કસોટીઓ | |
| | (3) અકસ્માતનું સ્વરૂપ | |
| | (4) સિદ્ધિ કસોટીઓ | |

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions are compulsory.
- (2) Figures to the right indicate marks of question.

1 What is individual difference ? Explain its nature. 14

OR

1 Explain the importance of individual difference at industrial sector. 14

2 What is psychological test ? Explain its utility at industrial sector. 14

OR

2 What is job satisfaction ? Describe its affecting factors. 14

3 Describe the attitude test and discuss its utility. 14

OR

3 What is personality test ? Explain its utility. 14

4 How to boost-up moral of the workers ? Explain in detail. 14

OR

4 What is accident proneness ? Discuss the factors affecting to accident proneness. 14

5 Write short notes : (any two) 14

- (1) Characteristics of Standard Test.
- (2) Interest Test
- (3) Nature of accident.
- (4) Achievement Test.